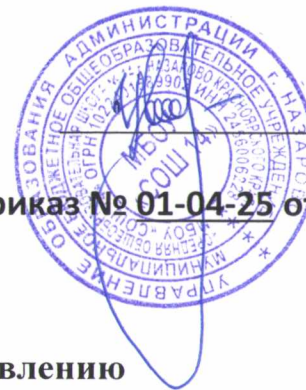


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14 г. НАЗАРОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ»**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор школы  
В.Ф.Цветных**

**Приказ № 01-04-25 от 31 марта 2022г.**



**Антирисковая программа по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»**

**Цель:** уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов.

**Задачи:**

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита.
2. Привлечь специалистов из других регионов РФ.
3. Привлечь выпускников школы к выбору педагогической профессии.

**Результаты:**

- Отсутствие вакансий в учителях предметниках
- Снижена нагрузка педагога по английскому языку
- Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности (да/нет).

Фактор риска	Цель антирискового направления	Задачи	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Меры	Сроки реализации к мерам	Показатели реализации к мерам	Ответственные
Дефицит педагогических кадров	Уменьшение к концу 2024 года кадрового дефицита за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов	1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита	Спрогнозировать потребность школы в учителях предметниках	1. Составление учебного плана, тарификации. 2. Распределение нагрузки	Апрель-май 2022	1. Учебный план 5-11 кл. 2. Выписка из тарификационного списка	Зам. директора по УВР
		Привлечь специалистов из других регионов РФ Участие в нац. Проекте	Закрывается вакансия учителя английского языка	1. Подача заявки на участие в нац. проекте «Земский	До декабря 2022 года	Информация об отсутствии вакансий	Директор

