

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14 г. НАЗАРОВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ»**



**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор школы  
В.Ф. Цветцых**

**Приказ № 01-04-25 от 31 марта 2022 г.**

**Антирисквая программа по направлению  
«Несформированность внутришкольной системы повышения  
квалификации»**

## «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

**Цель:** создание внутришкольной системы повышения квалификации, способствующей развитию педагогического и профессионального мастерства, овладение педагогами профессиональными компетенциями, внедрение современных технологий обучения, обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ «СОШ 14»

### Задачи:

1. Создать систему мониторинга качества повышения квалификации педагогов
2. Организовать систему методического сопровождения педагогов
3. Обеспечить профессиональное взаимодействие между учителями школы
4. Создать систему наставничества

### Результаты:

- 100% учителей, прошли курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям
- 100% учителей, включены в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации
- 100% молодых педагогов вовлечены в систему наставничества

Фактор риска	Цель антирискового направления	Задачи	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Меры/мероприятия	Сроки реализации к мерам	Показатели реализации к мерам	Ответственные
Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	Создание внутришкольной системы повышения квалификации, способствующей	1. Создать систему мониторинга качества повышения квалификации педагогов	100% учителей, прошли курсы повышения квалификации, соответствующим	1. Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	Апрель 2022 г	Составлен перечень профессиональных дефицитов педагогов	Педагог-психолог
				2. Направление педагогов для	Апрель- декабрь	Заявка на курсы	Заместитель директора по

ции	развитию педагогического и профессионального мастерства. овладение педагогами профессиональными компетенциями, внедрение современных технологий обучения. обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ «СОШ 14»		ющих их профессиональным потребностям	прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональным и дефицитами.	2022	повышения квалификации, удостоверения о прохождении курсов	УВР
				3. Мониторинг результативности прохождения педагогами дополнительных образовательных программ	Апрель-май 2022	Справка о посещенных уроках	Руководители школьных методических объединений
				2. Организовать систему методического сопровождения педагогов	100% учителей. включены в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации	1. Сопровождение учителей, завершивших обучение по дополнительным образовательным программам.	Май- декабрь 2022
		3. Обеспечить профессиональное взаимодействие между учителями школы	Повышение качества профессионального взаимодействия	2. Мониторинг профессиональных компетенций педагогов	Ноябрь 2022	Анализ преодоления профессиональных дефицитов	Заместитель директора по УВР
				1. Консультирование от более опытных и квалифицированных коллег	Апрель-декабрь 2022	Тематические консультации для учителей	Педагоги, имеющие высокие результаты в работе
				2.	Апрель-декабрь	План-график	Заместитель

				Взаимопосещение уроков с использованием технологии «Исследование на уроке»	2022		директора по УВР
				3. Обмен опытом по технологии «Формирующее оценивание»	Апрель-декабрь 2022	План мероприятий	Заместитель директора по УВР
		4. Создать систему наставничества	100% молодых педагогов вовлечены в систему наставничества	1. Разработка программы наставничества	Апрель-май 2022	Программа	Заместитель директора по УВР
				2. Реализация программы наставничества	Сентябрь-декабрь 2022	ИОМ молодых педагогов	